

# REGION HANÁ

Možnosti realizace OPZ ve strategii MAS Region HANÁ

Ing. Jaroslav Brzák  
Náměšť na Hané  
11.9.2015

**OPZ**

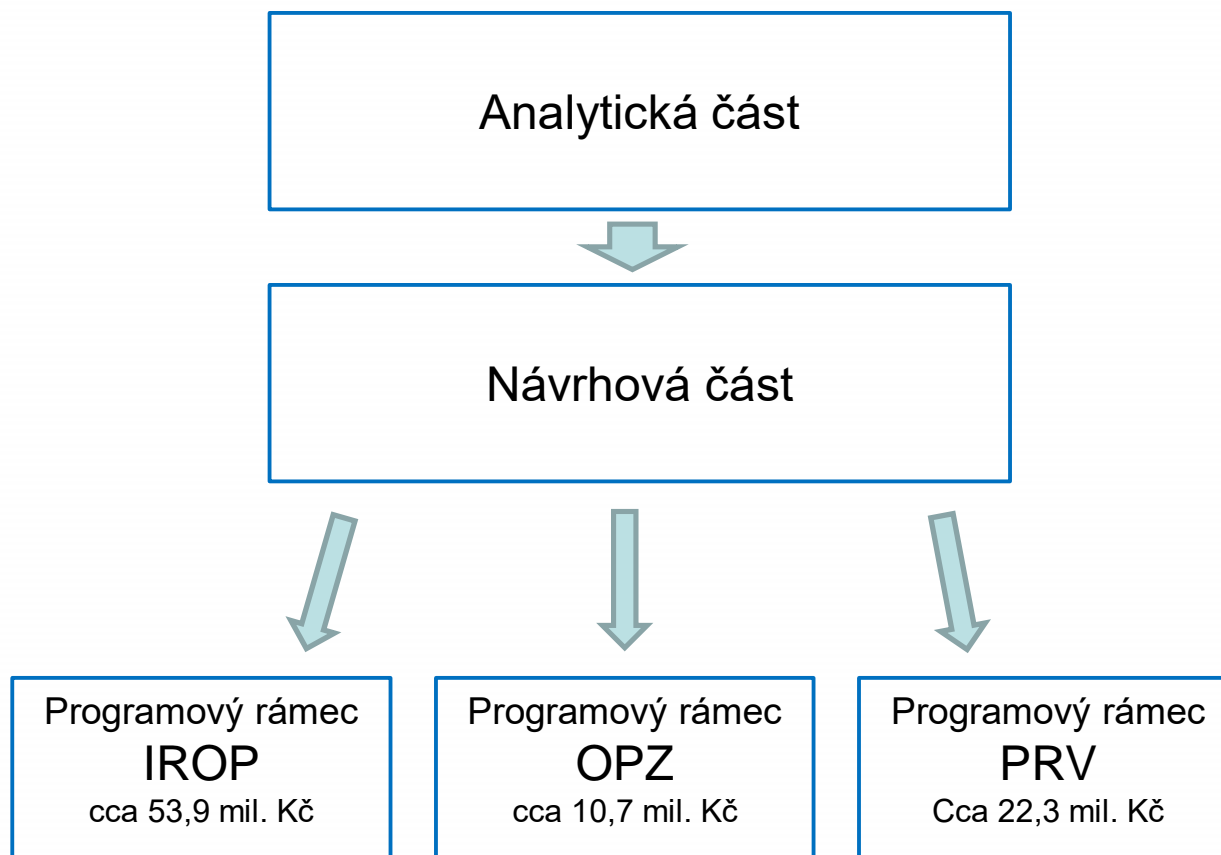


## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

- Region HANÁ bude od roku 2016 podporovat menší projekty v oblasti sociální prostřednictvím programu LEADER (nově CLLD)
- Region HANÁ má pro období 2016 – 2020 (2021) k dispozici alokaci cca 10 mil. Kč
- Realizace těchto prostředků musí být podchycena ve strategii Regionu HANÁ 2020 (CLLD)
- Na strategii jsou napasované programové rámce
- Programové rámce definují typy podporovaných projektů, finanční plán, indikátory

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### STRATEGIE MAS REGION HANÁ



## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

- Strategie Region HANÁ 2020 (SCLLD) – všechny oblasti, i realizované prostř. jiných priorit, jiných programů apod. (širší záběr)
- Programový rámec OPZ – řeší jen prioritu 2.3.
- Investiční priorita 2.3. OPZ: Pouze opatření financovaná prostřednictvím investiční priority 2.3 OPZ (s ohledem na výši indikativní alokace) budou realizovaná skrze nástroj CLLD.
- V případech, kde bude uvedeno financování prostřednictvím jiných Investičních priorit OPZ, budou pak moci žadatelé žádat o finanční prostředky ve standardních výzvách.

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

- Příjemci budou subjekty realizující projekty v rámci schválených Komunitně vedených strategií místního rozvoje.
- Za účelem snížení administrativní zátěže bude usilováno o využívání zjednodušených forem vykazování výdajů.
- V případě, že bude mít MAS schválenou SCLLD v první vlně předložených strategií, lze předpokládat, že první předložené žádosti o platbu se mohou vykázat v roce 2017
- V prvních výzvách bude rozděleno poměrově více finančních prostředků, než v letech následujících.
- Klíčové projekty MAS

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### **Indikativní výčet podporovaných aktivit:**

- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni;
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů;
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků;
- Vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získání zaměstnání;
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce;
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí;
- Podpora prorodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni.

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

- Podporované aktivity přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti, lepšího využití ekonomického potenciálu venkova, zlepšení spolupráce všech místních aktérů při řešení problémů lokální zaměstnanosti, lepší dostupnosti sociálních služeb a zlepšení situace osob vyloučených a ohrožených sociálním vyloučením žijících na venkově.
- V oblasti dalšího vzdělávání bude standardní nabídka kurzů dalšího vzdělávání obohacena o kurzy s obsahovým zaměřením na aktivity typické pro venkovský prostor (např. lokálně pořádané kurzy v řemeslných dovednostech).
- Na místní úrovni budou vytvořeny příznivé podmínky pro vznik a fungování rodin (prostředí přátelské rodině) prostřednictvím souhrnu provázaných opatření (podpora služeb pro rodinu, vzdělávací a osvětové aktivity atd.).

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### ***Přehled podporovaných aktivit:***

**I - Sociální služby a sociální začleňování**

**II - Zaměstnanost**

**III - Sociální podnikání**

**IV - Prorodinná opatření**



## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### Přehled podporovaných aktivit:

- ***Sociální služby a sociální začleňování***

A) Podpora poskytování vybraných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., s cílem sociálního začlenění a prevence sociálního vyloučení osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených

B) Podpora komunitní sociální práce a komunitních center jako prostředků sociálního začleňování nebo prevence sociálního vyloučení

C) Další programy a činnosti v rámci sociálního začleňování nad rámec/mimo režim zákona č. 108/2006 Sb.

# Sociální služby a sociální začleňování

## Cílové skupiny

### Aktivita A) + B)

- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
- Osoby se zdravotním postižením (včetně osob s duševním onemocněním)
- Osoby s kombinovanými diagnózami
- Osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách
- Národnostní menšiny
- Imigranti a azylanti
- Bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování
- Oběti trestné činnosti
- Osoby pečující o malé děti
- Osoby pečující o jiné závislé osoby
- Rodiče samoživitelé
- Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- Osoby ohrožené předlužeností
- Osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi
- Osoby v nebo po výkonu trestu
- Osoby opouštějící institucionální zařízení
- Ohrožené osoby do 18 let věku
- Osoby ohrožené vícenásobnými riziky
- Osoby ohrožené specifickými zdravotními riziky

## Sociální služby a sociální začleňování

### Cílové skupiny

#### **Aktivita C) také**

- Poskytovatelé a zadavatelé sociálních služeb, služeb pro rodiny a děti a dalších služeb na podporu sociálního začleňování
- Místní samospráva
- Sociální pracovníci 13
- Pracovníci v sociálních a zdravotních službách 14
- Neformální pečovatelé

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### Přehled podporovaných aktivit:

- **Zaměstnanost**

- A) Zvyšování uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo osob sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce
- B) Bilanční a pracovní diagnostika, ergo diagnostika
- C) Rekvalifikace a další profesní vzdělávání
- D) Zprostředkování zaměstnání
- E) Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce
- F) Podpora vytváření nových pracovních míst
- G) Podpora umístění na uvolněná pracovní místa
- H) Podpora flexibilních forem zaměstnání
- I) Prostupné zaměstnávání
- J) Podpora zahájení podnikatelské činnosti
- K) Doprovodná opatření
- L) Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti

## Zaměstnanost Cílové skupiny

- Uchazeči o zaměstnání (osoby zařazené ÚP ČR do evidence uchazečů o zaměstnání)
- Zájemci o zaměstnání (osoby zařazené ÚP ČR do evidence zájemců o zaměstnání)
- Neaktivní osoby - osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané (tj. evidované ÚP ČR jako uchazeč o zaměstnání)
- Osoby se zdravotním postižením
  - Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce (tj. splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci déle než 5 měsíců, osoby mladší 25let, osoby ve věku nad 54 let, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 - 2), osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou, osoby z národnostních menšin či osoby z jiného sociokulturního prostředí)
- Osoby jinak znevýhodněné - azylanti a imigranti, osoby vyrůstající bez rodin do 26 let věku, osoby před propuštěním z VTOS a propuštěné z VTOS, osoby závislé
- Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené (tj. nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce)
- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### Přehled podporovaných aktivit:

- ***Sociální podnikání***

A) Vznik a rozvoj (rozšíření kapacity podniku) nových podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání - integrační sociální podnik

B) Vznik a rozvoj (rozšíření kapacity podniku) nových podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání - environmentální sociální podnik

## Sociální podnikání Cílové skupiny

### **Aktivita A)**

- Osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením
- Osoby dlouhodobě nezaměstnané (uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR déle než 1 rok)
- Osoby opakovaně nezaměstnané (uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky 12 měsíců)
- Osoby se zdravotním postižením (viz § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Osoby v nebo po výkonu trestu (osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody, a to do 12 měsíců po opuštění výkonu trestu)
- Osoby opouštějící institucionální zařízení (zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy<sup>15</sup>, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení)

### **Aktivita B)**

Cílové skupiny budou upřesněny ve výzvě

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### Přehled podporovaných aktivit:

- ***Prorodinná opatření***

A) Podpora zařízení, která doplní chybějící kapacitu stávajících institucionálních forem zařízení (typu školní družiny, kluby), s možností podpory příměstských táborů v době školních prázdnin

B) Podpora dětských skupin pro podniky i veřejnost

C) Individuální péče o děti



## Prorodinná opatření Cílové skupiny

- zejména ženy ohrožené na trhu práce
- rodiče s malými dětmi
- osoby pečující o jiné závislé osoby

## Prorodinná opatření Cílové skupiny

### Typy příjemců

#### Subjekty realizující projekty v rámci schválených strategií CLLD:

- Poskytovatelé sociálních služeb registrovaní dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- Nestátní neziskové organizace
- Obce dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích
- Organizace zřizované obcemi působící v sociální oblasti
- Dobrovolné svazky obcí
- MAS
- Vzdělávací a poradenské instituce
- Školy a školská zařízení
- Obchodní korporace (veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost, evropská společnost, evropské hospodářské zájmové sdružení, družstva - družstvo, sociální družstvo, evropská družstevní společnost)
- OSVČ
- Sociální podniky (v případě sociálního podnikání nejsou oprávněnými žadateli NNO; je-li jedním ze zřizovatelů obec, její celkový vlastnický podíl v podniku musí být menší než 50%; je-li zřizovatelem více obcí, vlastnický podíl každé z těchto obcí musí být menší než 50 %)

Typy příjemců mohou být ve výzvě specifikováni dle jednotlivých aktivit.

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### Obecné podmínky k podporovaným aktivitám

- Soulad aktivit se schválenou strategií CLLD
- Aktivity mají lokální/místní charakter a dopad na obyvatele žijící v území MAS (aktivity vychází ze skutečných potřeb osob z cílových skupin žijících v území MAS)
- Místem realizace aktivit je přednostně území MAS, v odůvodněných případech mohou být aktivity realizovány i mimo území MAS, avšak vždy musí mít dopad na obyvatele žijící v území MAS
- Vyloučení duplicit ve financování aktivit z veřejných zdrojů (státní a krajské dotace, duplicita s jinými projekty financovanými z ESIF atd.) → čestné prohlášení žadatele
- Důraz na individuální přístup k osobám z cílové skupiny a na logickou provázanost jednotlivých aktivit
- U projektů zaměřených na poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb. je vyžadován soulad se střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb kraje nebo obce, a zařazení do krajské sítě podporovaných sociálních služeb (služby pověřené poskytováním v souladu s Rozhodnutím EK 2012/2116)
- U projektů zaměřených na komunitní sociální práci a komunitní centra a na další programy a činnosti v rámci sociálního začleňování nad rámec/mimo režim zákona č. 108/2006 Sb. jsou podporovány pouze aktivity se společensky prospěšným charakterem (nikoli komerčním) s přímým dopadem na osoby z cílových skupin
- Podmínkou účasti v projektu není evidence na ÚP ČR jako uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání
- Návaznost na aktivity vybraných kontaktních pracovišť ÚP ČR (je vhodné jednotlivé projektové záměry předem konzultovat s ÚP, aby nedocházelo k duplicitám a neefektivnímu vynakládání veřejných prostředků)
- Při zprostředkování zaměstnání se příjemci podpory řídí zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (povolení ke zprostředkování zaměstnání - lze řešit pomocí partnera, nebo dodavatele služby v projektu)
- V případě sociálního podnikání je povinnou přílohou projektové žádosti podnikatelský plán
- Integrační sociální podnik - je vyžadována konzultace projektového záměru s lokálním konzultantem MPSV (seznam konzultantů viz <http://www.ceske-socialni-podnikani.cz/cz/kdo-poradi/chci-zakladni-informace/lokalni-konzultanti-mpsv>)
- Environmentální sociální podnik - je vyžadována konzultace projektového záměru s ŘO OPZ

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### **Nebude podporováno**

- Duplicitní účast osob v projektech financovaných z OPZ se stejným věcným zaměřením
- Sociální služby hrazené ze státního rozpočtu, z rozpočtu krajů a z jiných výzev OPZ
- Duplicitní aktivity hrazené v rámci projektů KPSVL, tzn. financované z jiných výzev OPZ17
- Vzdělávání členů realizačního týmu (např. vzdělávání projektových manažerů MAS apod.)
- Zahraniční stáže
- Volnočasové aktivity
- Osvětová činnost/kampaň jako samostatná aktivita (projekt)
- Sociální služby poskytované pobytovou formou, s výjimkou odlehčovacích služeb

Tvorba vzdělávacích programů, vytvoření e-learningových kurzů

- PC kurzy a jazykové kurzy
- Další vzdělávání bez vazby na trh práce (např. univerzity 3. věku)
- Všeobecné psychologické poradenství, pokud nebude součástí komplexní poradenské práce s účastníkem projektu
- Aktivity zaměřené na osoby mladší 15 let (např. kariérové poradenství)
- Tzv. "ochutnávky" - nelze podporovat neplacenou práci, musela by za ni být odměna - soulad s § 109 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce: „Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody.“ (X podporovat spíše placená pracovní místa na zkoušku)
- Podpora a poradenství v rozvoji lidských zdrojů v podnicích
- Vzdělávání a profesní rozvoj zaměstnanců, podpora udržitelnosti pracovních míst pro příslušníky cílové skupiny - tato podpora je možná pouze „nepřímo“ formou poradenství nebo dalšího vzdělávání, není však možné poskytovat mzdové příspěvky již zaměstnaným či podnikajícím osobám z cílové skupiny
- Podpora udržitelnosti pracovních míst (poradenství, vzdělávání) musí být poskytována individuálně vytipovaným osobám z cílové skupiny, není možné např. hromadné vzdělávání pracovního týmu určitého zaměstnavatele (X vzdělávání zaměstnanců bude podporováno z IP 1.3 OPZ)

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

### **Nebude podporováno**

- Pracovní rehabilitace podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Mzdové příspěvky na vytvoření pracovních míst v sociálních službách (bude součástí tzv. vyrovnávací platby)
- Studie proveditelnosti sociálního podniku v území MAS
- Rozvoj sociálních podniků bez rozšíření kapacity (financování stávajících podnikatelských aktivit žadatele)

## OPZ – aplikace v rámci strategie MAS

Děkuji za pozornost

Ing. Jaroslav Brzák

manažer MAS Region HANÁ, z.s.

Tel: 605 174 701

[region.hana@post.cz](mailto:region.hana@post.cz)

[jarek.brzak@post.cz](mailto:jarek.brzak@post.cz)

[www.regionhana.cz](http://www.regionhana.cz)